



理系学生から“選ばれる企業”になるための

採用にお悩みの方必見!

採用プロセス 設計セミナー

学生に届く仕組みをつくり、
出会いを生み出す採用活動へ。

「学生が集まらない」「説明会に来ない」
「辞退が続く」そんな悩みが続いていませんか？

埼玉で理系学生を採用するには、“出会える仕組み”
をしっかりと設計し、企業の魅力が学生に届く導線を
整えることが重要です。

本セミナーでは、夏のインターンの振り返りや現状の
課題をもとに理系学生に選ばれるための仕組みを一緒
に考えていきます。

採用人数が3倍に増えた企業の実例などを交えながら、
埼玉県に特化した最新の動向と明日から使える
ノウハウをお届けします。

参加費
無料

2025
9.25 THU
10.22 WED / 30 THU
14:00-15:15 ※受付 13:50-

レイブックホール(市民会館おおみや) 集会室
さいたま市大宮区大門町2-118 大宮門町6階 大宮駅東口から徒歩3分

講師紹介



つむぐラボ 代表

平山 雅美

MASAMI HIRAYAMA

リクルートで約250社の
採用支援を担当した後、
埼玉県のメーカー人事で
9年間新卒採用に従事。

セミナープログラム

- 理系学生の動向、行動パターンの最新解説
- 貴社の採用課題と強みを整理する個人ワーク
- 他社事例からヒントを探る共有セッション
- エントリー数・歩留まり改善に直結する具体策のご紹介
- 質疑応答

お申込み

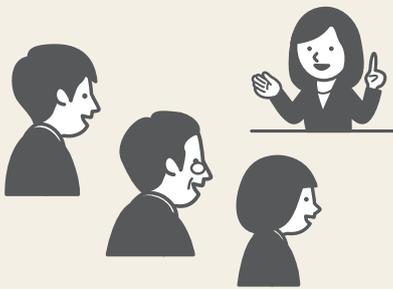
QRコードを読み取り、フォームからお申し込みください。
定員になり次第、受付終了となります。



つむぐラボ

☎ 048-400-0415

✉ hirayama@tsumugulab.com



採用がうまくいかない理由は「学生がないから」ではなく、「接点」と「伝え方」が今の学生に合っていないのかもしれません。採用活動が本格化する時期に向けて
地元×理系学生に響く採用プロセスを一緒に考えてみませんか？

こんな企業様におすすめ

- 理系新卒採用で苦戦している
- エントリー・説明会・歩留まりに課題を感じている
- 採用業務に十分な工数を割けない
- 学生との接点づくりや情報発信に悩んでいる

セミナーで得られること

- 理系採用市場・学生行動の最新動向
- 理系学生が振り向く情報発信、接点の作り方
- エントリー・説明会・歩留まり改善のヒント
- 自社に合った打ち手や施策の優先順位

講師からのメッセージ

日々のルーチン作業に加え、急な対応や調整業務が重なり、多種多様なタスクに追われる採用業務。わたしも採用担当者の頃、「今やっていることは正解なのか？」と悩みながら走り続けていました。そんな中、試行錯誤しながら採用の仕組みを整えていくことで、エントリー数や歩留まりが少しずつ改善し、学生との出会いが増えた経験があります。このセミナーでは、難しい理論ではなく、現場目線で「明日からできること」を中心にお話しします。貴社ならではの魅力が学生に届く仕組みを、一緒に考えていきましょう。



MASAMI
HIRAYAMA

会社紹介



株式会社つむぐラボは、採用戦略の設計から現場実行、定着・制度設計まで、企業様に寄り添い、成果が出るまでサポートする人事・採用コンサルティング会社です。採用戦略の設計だけでなく、現場が動ける仕組みづくりと、実行フェーズまで伴走する”現場密着型”の支援を強みとしています。貴社ならではの魅力が“学生に届く導線”と一緒に考え、エントリー・説明会参加率の向上、学生の惹きつけ・辞退の防止など、成果につながる施策を形にしていきます。

Webサイト <https://tsumugulab.com>

株式会社つむぐラボ

さいたま市大宮区桜木町2-3 大宮マルイ7階

☎ 048-400-0415

✉ hirayama@tsumugulab.com